



University of
Zurich^{UZH}

Institute for International Law

Ist Arbeitsrecht emanzipatorisch?

Universität Basel
3. Oktober 2019

Dr. Nicolas Bueno

Universität Zürich – Nicolas.Bueno@uzh.ch
(Twitter) [NBueno_UZH](https://twitter.com/NBueno_UZH)



SNF Forschungsprojekt

“Freedom from Work as the Future of Work” ([online](#))

- **Herausforderungen der Zukunft der Arbeit**

Ist Wirtschaftswachstum nachhaltig?

Technologischer Wandel und Arbeitspolarisierung

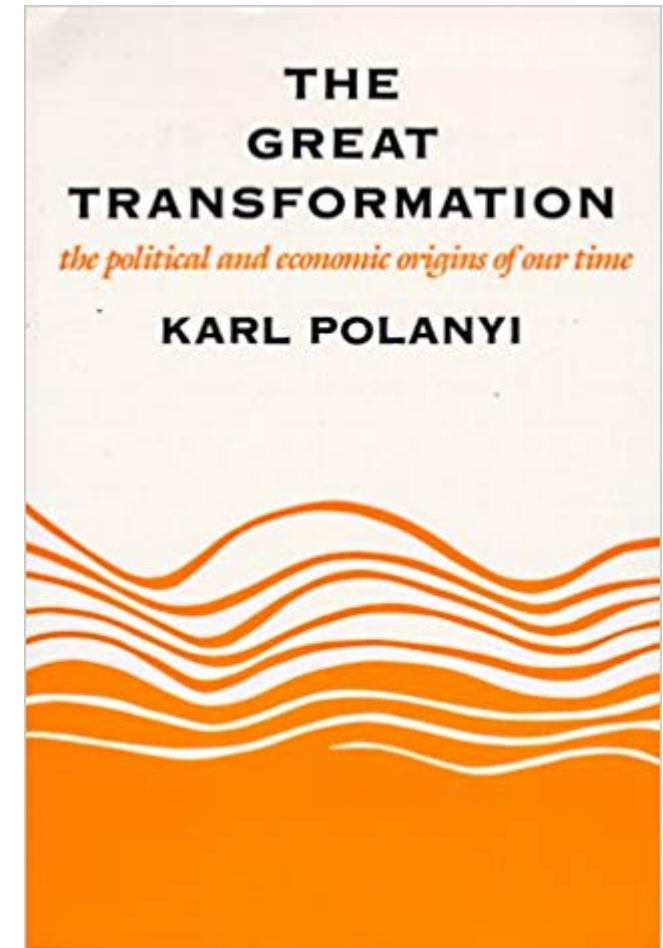
Neue Arbeitsformen, Globalisierung und Grenzen des Arbeitsrechts

- **Was wäre, wenn wir uns befreien würden von der Arbeit?**

Welche Rolle für das Arbeitsrecht?

Hauptfunktion des Arbeitsrechts

- Schutz der Gesellschaft gegen den unregulierten Arbeitsmarkt (Karl Polanyi, 1944)
- “countervailing force against the inequality of bargaining power that is inherent in the employment relationship” (Kahn Freund, 1983)





Rechte für die Regulierung des Arbeitsmarkts

Mindeststandards als Schutz

Ex: Arbeitszeit (die Arbeitswoche, Ruhetage, bezahlter Urlaub)

Ex: Mindestlohn

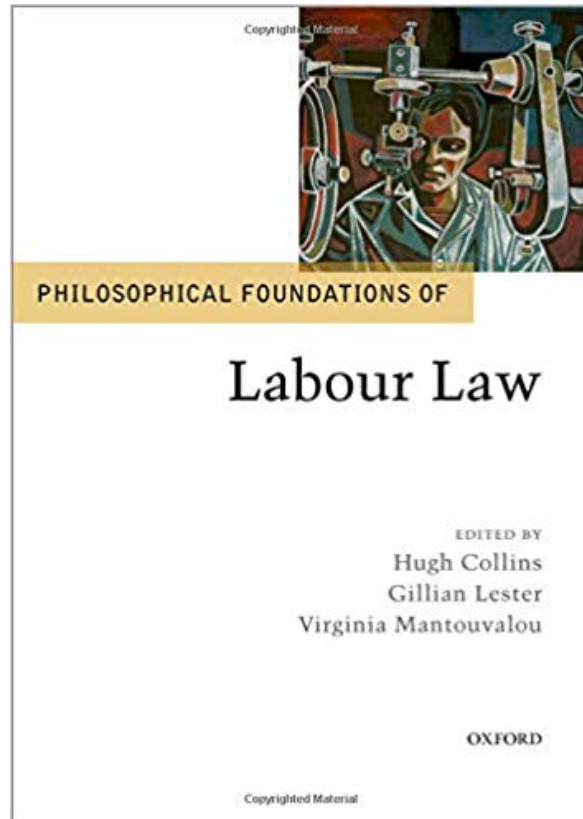
Einfluss auf Wettbewerb im Arbeitsmarkt

Ex: Gewerkschaftsfreiheit

Ex: Recht auf Arbeit

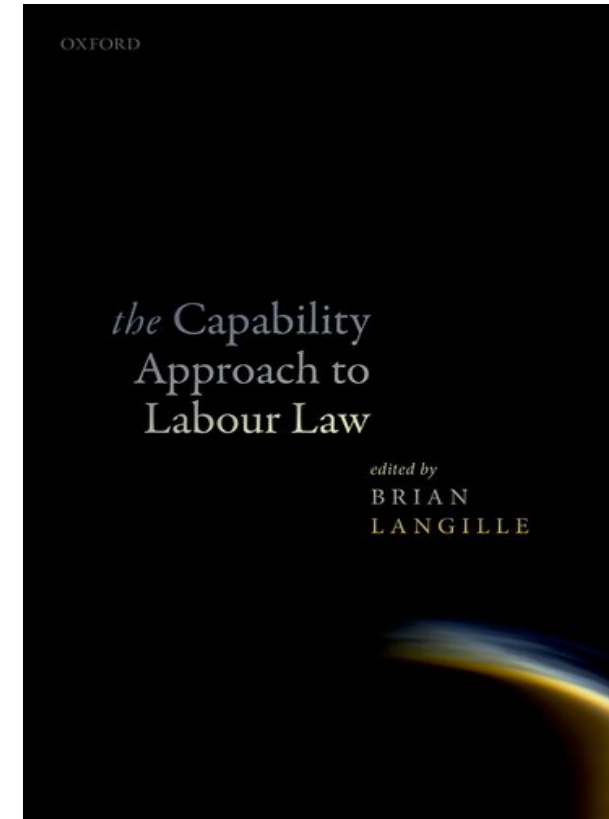


Umfassendere Ideen des Arbeitsrechts



**Philosophical Foundations of
Labour Law** (2018, ed. Collins
et al.)

**The Capability Approach to
Labour Law** (2019, ed. Langille)





Der Begriff “Capabilities”

Amartya Sen (Development as Freedom, 1999)

- Wirtschaftswachstum *versus* menschliche Entwicklung
- Verwirklichungschancen– Welche Möglichkeiten kann ich umsetzen?

Martha Nussbaum (Creating Capabilities, 2011)

- Liste von 10 zentralen Capabilities
- Beispiele: Möglichkeit, bei guter Gesundheit zu sein, ausreichend ernährt zu werden, angemessen untergebracht zu sein, Zugang zu angemessener Bildung zu haben, sich frei von Ort zu Ort zu bewegen



The Capability Approach to Labour Law

Capabilities durch die Arbeit

- Ex: Recht auf Arbeit

Capabilities bei der Arbeit

- Ex: “Capability to work as a human being, exercising practical reason and entering into meaningful relationships of mutual recognition with other workers”

“Capability” nicht gezwungen zu sein aus Not zu arbeiten?



Die Idee von “Freiheit von der Arbeit”

<https://www.youtube.com/watch?v=PEmtpELQ3GM>

From the Right to Work to Freedom from Work

Introduction to the Human Economy

Nicolas BUENO^{*}

It may appear to be paradoxical to celebrate work as a human right in an economic system in which for many work is associated with activities that are rather repetitive or stressful, sometimes meaningless, and seldom freely chosen. After presenting the content and historical origins of the

33 (4) International Journal of Comparative
Labour Law (2017)

<http://www.kluwerlawonline.com/document.php?id=IJCL2017020>



Rechercher



Should We Have a New Human Right to Freedom From Work?

1 235 vues • 15 août 2019

👍 10 💬 0 ➔ PARTAGER ⚙️ ENREGISTRER ⋮

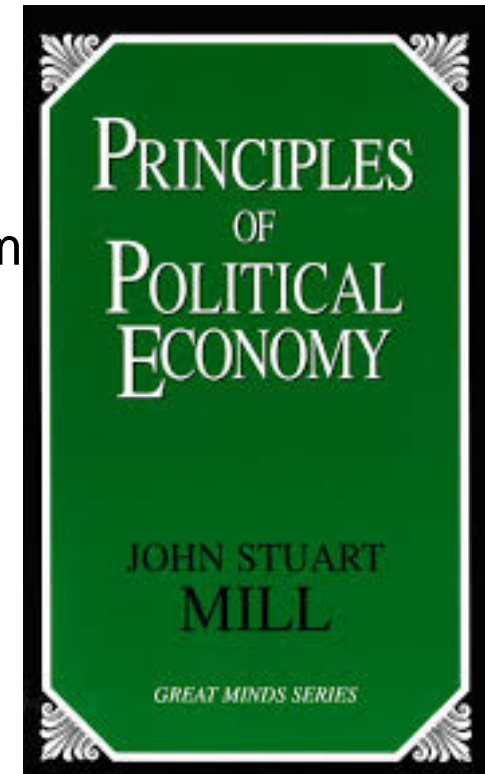
Der Arbeitnehmer als Produktionsfaktor

Adam Smith (The Wealth of Nations, 1776)

- Mehr produktive Arbeiter oder
 - Mehr Wirtschaftsproduktivität
- ➔ Mehr nationaler Reichtum

John Stuart Mill (Principles of Political Economy, 1848)

- Die Debatte: unproduktive Arbeiter sind auch nützlich
- Beispiel: Arzt





Das verschwendete menschliches Potenzial...

- Die meisten Menschen müssen in erster Linie arbeiten, um „Capabilities“ überhaupt zu haben

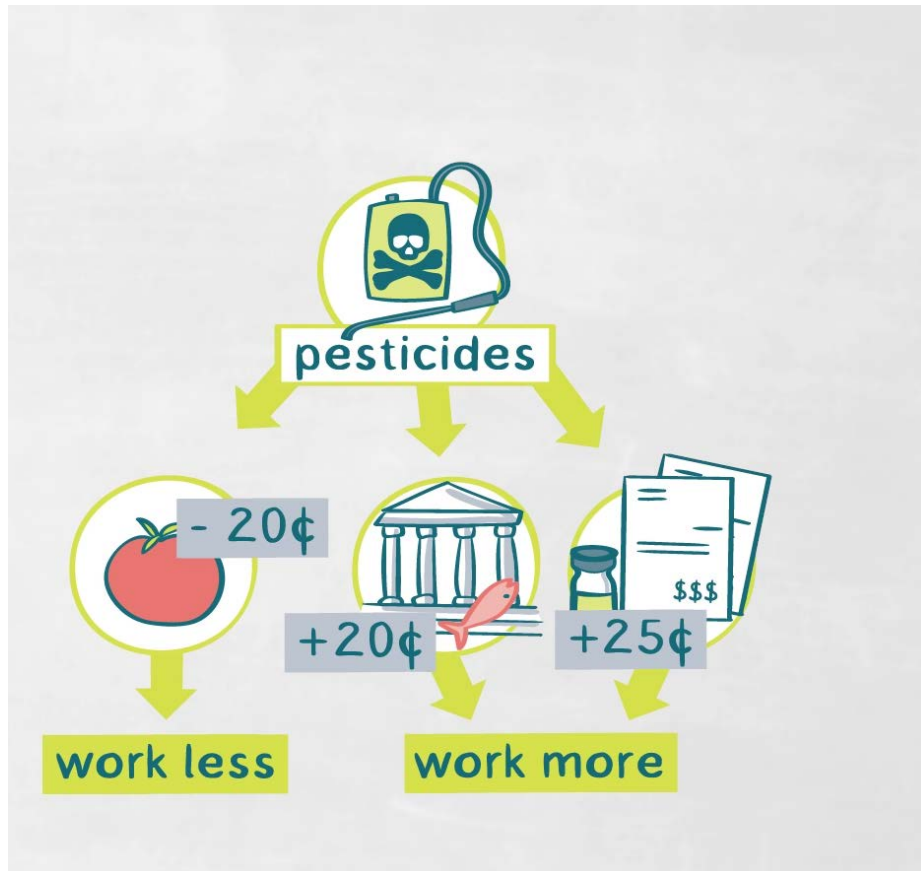
Deswegen

- Wenn menschliche Arbeit „Capabilities“ effizienter schaffen würde, würden die meisten Menschen weniger arbeiten müssen
- Beispiel: Traktor

Aber

- “Capabilities” effizienter zu schaffen kann auch unnötige Arbeit verursachen
- Ex: Pestizide

Die Idee von “unnötiger Arbeit”



Video

Should we Have a New Human Right to Freedom from Work? (Latest Thinking Video)

<https://lt.org/publication/should-we-have-new-human-right-freedom-work>



“Labour” if Adam Smith had met Sen/Nussbaum

	Classical Economics	Human Economy
Human agent	Labourer	Human being
Agent’s power	Labour-power	Human potential
Technological Input	Technology	Human Technology
Positive outputs of labour	Goods and services	Human benefits (capabilities +)
Negative outputs of labour	Negative “externalities”	Human costs (capabilities -)
Measure of resource use	Economic productivity	Human efficiency
Purposes of the economic system	Material wealth Full employment	Creating capabilities (positive choices) Increasing freedom from work



Diskussion: Arbeitsrecht und Emanzipation

“Traditionnelle” Verteilungsmechanismen

- Minderung der Arbeitszeit ohne Gehaltskürzung... (André Gorz, *Métamorphoses du Travail*, 1989)
- Grundeinkommen

Essenz der Arbeit hinterfragen / Warum arbeiten wir und für wen?

- Aufwertung von (unproduktiven aber) emanzipatorischen Aktivitäten
- Abwertung von Aktivitäten, die unnötige Arbeit verursachen

Dienstag, 8. Oktober

SDG 8 : Droit au travail et conditions de travail équitables – Entre protection et émancipation

08.10.2019, 17:30 - 18:30 | 📍 Haus der Akademien, Laupenstrasse 7, 3008 Bern | SAGW

Infos pratiques/Inscription
<https://sagw.ch/sagw/aktuell/veranstaltungen/veranstaltungsdetails/events/detail/sdg-8-droit-au-travail-et-conditions-de-travail-equitables-entre-protection-et-emancipation/>

